

Smart Study Choice

Studie-oriëntatie

De eerste blik op je professionele persoonlijkheid

Voornaam en naam

04/07/22



Dit is geen schoolrapport: Een 5 is prima, 1 of 9 zijn ook ok!

 Voor je het verslag leest...

Bedoeling

Met deze oefening willen we je wegwijs maken in je unieke professionele persoonlijkheid en ondersteuning bieden in de studiekeuze die je kan maken.

Goed/Slecht

Er zijn geen goede of slechte scores. Aangezien we je telkens voor een keuze gesteld hebben, kan je onmogelijk op alle werkwoorden hoog scoren. Een score 5 is een gemiddelde score (tussen 0 en 10) en met een gemiddelde score kan je alle kanten op. Hoe hoger je score op een werkwoord, hoe meer dit aansluit bij activiteiten die je spontaan doet of waar je plezier in vindt. Hoe lager je score, hoe minder graag je die activiteiten doet. Je scores vertellen je dus iets over welke taken je (minder) graag doet en hoe je bij voorkeur te werk gaat.

Legende bij de scores:

0,1 = Erg laag (vind je dus niet leuk).
2,3 = Laag
4,5,6 = Gemiddeld
7,8 = Hoog
9,10 = Erg hoog (doe je van nature graag)

Momentopname

Wat je zo dadelijk leest, is een momentopname. Je professionele persoonlijkheid is immers nog volop in ontwikkeling. Je persoonlijkheid zal overigens blijven veranderen, want iedere dag brengt nieuwe ervaringen met zich mee. Hoe ouder je wordt, hoe minder nieuwe ervaringen je zal meemaken en hoe minder je nog zal veranderen. Een belangrijke dag in dit proces is deze waarop je begint te werken en op eigen benen komt te staan. Vanaf die dag zet je persoonlijkheid zich stilaan in een meer definitieve plooi. Vandaag kan je leven nog alle kanten uit en dromen mag je koesteren... Aarzel dan ook niet om dit verslag te bespreken met iemand die je vertrouwt, want met twee zie/weet je meer dan op je eentje.

Tot slot

Je kan je een tijdje 'forceren' om een taak te doen die je niet leuk vindt, maar dat kost veel moeite en het resultaat is vaak minder goed dan dit van iemand die diezelfde taak van nature graag doet, wat veel minder moeite kost! Hetzelfde geldt voor studeren of een vak leren.

Hoe meer jouw spontaan gedrag (dat wat je van nature graag doet) aansluit bij de eisen van een job of studie, hoe groter de kans dat je er plezier in zal vinden en succesvol zal zijn.

Veel geluk ermee!



PERSOONLIJKHEIDSRASTER

eenvoudige werkwoorden, 9 cijfers...

Samen vormen ze de sleutel tot dieper inzicht in jouw huidige persoonlijkheid. Ze weerspiegelen hoe jij jouw energie verdeelt. Scores kunnen van 0 tot 10 uiteenlopen. Hoe hoger de score hoe meer je het desbetreffende werkwoord wil toepassen.

Wat de verschillende combinaties van deze werkwoorden en scores vertellen over jouw persoonlijkheid als geheel en wat dit voor je jobskeuze kan betekenen, word je met plezier duidelijk gemaakt door een consultant van **Smart Study Choice**.

| | DYNAMIEK | SOCIAAL | FUNCTIONEEL | VERDELING ENERGIE |
|------------|----------------|--------------------|--------------|-------------------|
| BELEVEN | VERKENNEN 3 | ZENDEN 9 | DOEN 3 | EXTRAVERT 15 |
| OVERLEVEN | REMMEN 8 | ONTVANGEN 9 | DENKEN 4 | INTROVERT 21 |
| ORIENTEREN | STUREN 2 | DICTEREN 2 | NOTEREN 6 | CONTROLE 10 |
| SOM GEDRAG | 13 HANDELEN | 20 COMMUNICEREN | 13 WERKEN | |



VERKLARENDE WOORDENLIJST

| | |
|--------------------------------------|--|
| Professionele persoonlijkheid | Je persoonlijkheid die zich ontwikkelt binnen een beroepsomgeving |
| Dynamische werksfeer | Hierin moet je je eigen dynamiek afstemmen op de eisen die een functie stelt op vlak van tempo, orde, werkomgeving, (on)zekerheid... |
| Verkennen | Je behoefte aan afwisseling en uitdaging |
| Remmen | Je behoefte aan zekerheid en bekommernis om de goede gang van zaken |
| Sturen | Je behoefte om zelf te mogen bepalen wat je wanneer doet en waar je naar toe wil |
| Sociale werksfeer | Hierin moet je relaties aanknopen en onderhouden met collega's, je baas en alle andere mensen waarmee je moet samenwerken |
| Zenden | Praten met mensen en jezelf tonen |
| Ontvangen | Luisteren naar mensen en hen observeren |
| Dicteren | Opkomen voor je waarden, rechten en ideeën |
| Functionele werksfeer | Hierin ontwikkel je kennis en kunde van concrete taken |
| Doen | Met plezier je handen gebruiken |
| Denken | Met plezier werken met getallen en symbolen |
| Noteren | Graag alles opschrijven en bijhouden |



DE 9 WERKWOORDEN

Onderstaande scores belichten hoe jij je energie verdeelt over de negen werkwoorden.

Deze negen werkwoorden kleuren alle mogelijke functies die je ooit kan uitoefenen. Indien je hoog scoort op Ontvangen, is dit in functies waar de mens centraal staat en indien je hoog scoort op Verkennen doe je liefst een avontuurlijke job met veel afwisselende taken.

Zo vertellen alle scores iets over je voorkeuren en samen belichten ze welk type functie goed bij je past en kan je maar best ook je studiekeuze in die richting maken.

Hoe ga jij om met de wisselvalligheden binnen het tijd/ruimte-kader?

| | | | |
|----------|-----------|---|---|
| DYNAMIEK | Verkennen | 3 | Je zal zelden roekeloos handelen. |
| | Remmen | 8 | Op onbekend terrein rinkelen er voortdurend alarmbelletjes. |
| | Sturen | 2 | Je schikt je naar de noden en je toekomstpad is allesbehalve uitgestippeld. |

Hoe verlopen de professionele contacten?

| | | | |
|---------|-----------|---|---|
| SOCIAAL | Zenden | 9 | Je bent erg openhartig en je onderhoudt actief een uitgebreide vriendenkring. |
| | Ontvangen | 9 | Je bent sociaal erg nieuwsgierig, een en al oor en oog voor de anderen. |
| | Dicteren | 2 | Je eigen gelijk is je niet zo dierbaar dat het een ruzie waard is. |

Voor welke mix van concrete taken heb je potentieel?

| | | | |
|-------------|---------|---|--|
| FUNCTIONEEL | Doen | 3 | Enkel indien het echt moet, maak je je handen vuil. |
| | Denken | 4 | Je verwelkomt een abstracte denkoefening, maar ook je buikgevoel krijgt speelruimte. |
| | Noteren | 6 | Het administratieve beheer zal je naar behoren verzorgen. |



KARAKTERTREKKEN

Uit een waaier van uiteenlopende karaktertrekken lees je onderstaand de 7 karaktertrekken waarop je het hoogst scoort. Ze zijn gerangschikt van hoog naar laag en je mag ze beschouwen als persoonlijke troeven.

Mensen die hun troeven ontwikkelen komen doorgaans verder dan zij die voortdurend aan hun werkpunten moeten/willen sleutelen omdat hun job dit vereist. Daarom is het raadzaam bij de studiekeuze een goed zicht te hebben op de eigen troeven. Hoe meer je ze later kan toepassen in een job, hoe prettiger je je in die job zal voelen.

Indien je bijvoorbeeld hoog scoort op 'Zorg potentieel' is dit een indicatie dat functies in de verpleeg- en zorgkunde je zullen liggen. Scoor je hoog op 'Organisatietalent' dan moet je denken aan functies die vereisen dat mensen en activiteiten op mekaar afgestemd moeten worden.

| Titel | Toelichting |
|----------------|---|
| Sociale warmte | Het vermogen om op een spontane wijze aangenaam gezelschap te zijn. |
| Volgzaamheid | De ingesteldheid om orders van je chef zonder morren in te willigen. |
| Loyaliteit | Het vermogen om ondanks negatieve ervaringen trouw te blijven. |
| Zorgpotentieel | Het vermogen om het leven van anderen met goede zorgen te verlichten. |
| Empathie | De gave om zich in te leven in het gedachtegoed en de emoties van anderen. |
| Teamspirit | Een voorkeur hebben voor groepswerk waarbij het persoonlijke resultaat ondergeschikt is aan dat van de groep. |
| Flexibiliteit | De mate waarin het handelen vlot inspeelt op de omstandigheden of zich soepel schikt naar wat gevraagd wordt. |



JOBMATCHERS

Een Jobmatcher weerspiegelt jouw innerlijke motivatie voor een type functie.

Iedere functie stelt specifieke eisen op vlak van sociale contacten, taakvoorkeuren en de bijhorende dynamiek. Hoe hoger je score, hoe meer je natuurlijke gedragingen, voorkeuren en talenten hierbij aansluiten.

Zo maak je indien je actiegericht bent, best geen studiekeuze die je, gegarandeerd, in een bureau achter een scherm doet belanden, zoals boekhouding bijvoorbeeld en wanneer je veel behoefte hebt aan sociale contacten, is het best dat je niet voor landmeter studeert.

Onderstaande 7 jobmatchers kunnen een leidraad zijn bij de bepaling van je studiekeuze. De beschrijving na de titel geeft aan wat we precies gemeten hebben en is belangrijker dan het titeltje zelf!

| Titel | Toelichting |
|---------------------------|--|
| Helpdesk | Vriendelijke en nauwkeurige all-rounder die er plezier in vindt om anderen verder te helpen. |
| Receptionist(e) | Uitnodigend hartelijk in de omgang en nauwkeurig bij dispatching en formulierenwerk tijdens de stille momenten. |
| Winkelverkoper | Vriendelijke en gediensstige praatvaar en verwelkomer die er in slaagt een klant zich koning te laten voelen. |
| Showroom verkoper | Sociaal intelligente en joviale dienstverlener die papierwerk afwisselt met een prettige babbel en de klanten goed opvolgt. |
| Zorgkundige | Begripvolle en geduldige soelaasbrenger die invoelvermogen aan daadkracht koppelt en zich schikt naar de noden van het moment. |
| Onderwijzer | Lieve kindervriend met oog voor detail die met zachte hand en luisterend oor een stelletje ongeregeld in goede banen leidt. |
| Uitvoerende administratie | Nauwkeurige administrator met teamspirit; type- en codagewerk, laborant, klerk, administratief medewerker, dossierbeheer, assistent, loonadministratie,... |



GEDRAGSSTIJLEN

Onderstaand worden twee gedragsstijlen beschreven die je professionele persoonlijkheid typeren.

Verwelkomer

Mensen met deze persoonlijkheidsdimensie zijn geneigd om iedereen joviaal en hartelijk in de armen te sluiten. Verwelkomers spreken iedereen aan die ze van ver of nabij kennen. Ze uiten hun gevoelens makkelijk waardoor ze snelsympathie kunnen winnen. Het zijn uitstekende gastheren/-vrouwen waarbij iedereen zich meteen thuis voelt. Ze willen hun ervaringen delen en gunnen dan ook iedereen het voordeel van de twijfel waardoor zevaak een heel brede kennissenkring hebben en een erg belangrijke rol spelen in het sociale bindweefsel.

Kompaan

Mensen met deze persoonlijkheidsdimensie zijn geneigd om te streven naar een harmonieuze samenwerking. Kompanen zijn gelukkig wanneer ze met iedereen in goede verstandhouding leven. Het is dan ook altijd prettig toeven in hun gezelschap en je treft ze zelden alleen aan. Het zijn vlotte praters en geduldige luisteraars die graag een stapje in de wereld zetten en zelf ook graag mensen ontvangen. Daarom kennen ze het kleinste 'eilandgevoel'. Ze voelen zich veeleer lid van een team dan wel 'einzelfanger'. Het is de meest populaire persoonlijkheidsdimensie.



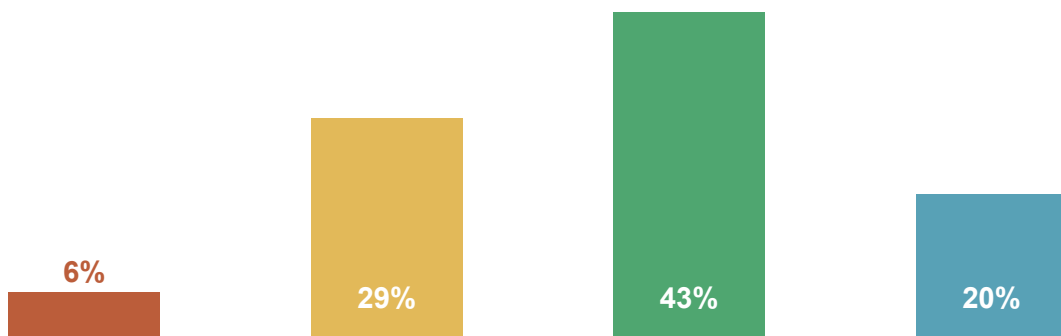
KLEURPROFIEL

De kleurpercentages vertellen in een oogopslag hoe jij je binnen het gekende 'kleurenspectrum' profileert. Hierbij kan je uitgesproken 'groen' of 'blauw' zijn, maar bij de meeste mensen zijn er twee of zelfs drie kleuren die gelijkwaardig zijn.

Bij de veelzijdige mensen (zij die zich niet echt profileren) zullen de 4 kleuren rond 25% schommelen. Bij een hoge score Rood bvb. neigt je professionele gedrag naar 'standvastig en doortastend'.

Indien Groen en Blauw de boventoon voeren, neig je meer naar 'de gedisciplineerde teamplayer'.

Iedereen kan zich in alle kleuren manifesteren. De percentages weerspiegelen je kleurtype in 'normale omstandigheden'.



| | |
|--------------|---|
| ROOD | <i>Standvastige persoonlijkheid, spreekt klare taal en zet het gebeuren wilskrachtig naar eigen hand.</i> Positieve indicaties: Alle omgevingen waar doortastend management en/of leiderschap vereist is: Resultaatsgericht. |
| GEEL | <i>Energetische persoonlijkheid, aanstekelijk enthousiast en open voor nieuwe ideeën.</i> Positieve indicaties: Alle omgevingen waar men baat heeft bij overtuigende communicatie en innemende netwerking: Mensgericht. |
| GROEN | <i>Meewerkende persoonlijkheid, wil op begripvolle wijze samen met anderen aan dezelfde kar trekken.</i> Positieve indicaties: Alle omgevingen waar harmonieuze samenwerking een must is om tot resultaat te komen: Mensgericht. |
| BLAUW | <i>Gedisciplineerde persoonlijkheid, wil op een precieze en methodische wijze resultaten neerzetten.</i> Positieve indicaties: Alle omgevingen waar gestructureerd en nauwkeurig werk gewaardeerd wordt en de communicatie best feitelijk-functioneel is: Resultaatsgericht. |

Smart Study Choice zet jou van bij het begin op het juiste spoor want je bent nu in staat om een studierichting te kiezen waarbij je jouw potentieel en talenten de ruimte zal geven om te groeien.

En dat geeft jou meteen een stapje voor op duizenden andere studenten.

Slim gezien!



Smart Study Choice **Studie-oriëntatie**

Gentstraat 19A
8800 Roeselare

+32 51 62 67 59

info@smartstudychoice.com
www.smartstudychoice.com